

RHÔNE-ALPES

Un pôle régional pour fluidifier la mobilité des salariés

STMicroelectronics a mis en place un pôle de mobilité régional dans la région grenobloise. Objectif : accroître les chances d'évolution de carrière de ses collaborateurs.

En 2003, la fermeture du site STMicroelectronics de Rennes avait provoqué un électrochoc au sein du géant franco-italien. La réflexion engagée depuis a porté ses fruits. Comme en témoignent les initiatives prises en matière d'emploi, qui ont donné naissance à la notion de pôle de mobilité régional. Depuis avril 2007, plus d'une soixantaine de salariés font ainsi l'objet d'un accompagnement au sein du pôle de mobilité régional de l'Isère, et 25 projets ont d'ores et déjà été validés tant en ce qui concerne la création d'entreprises, que la mobilité interne ou l'essai-mage. Cette idée s'appuie sur le cadre législatif et les incitations fiscales en faveur des entreprises de plus de 300 salariés qui mettent en place un programme de gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC). « *Partant de là, notre démarche vise à anticiper au maximum les évolutions de nos métiers. Le pôle de mobilité régional, à dimension territoriale, regroupe les gros acteurs d'un même bassin d'emplois et ceux de taille plus moyenne. Il vise à mutualiser les moyens mis en œuvre pour accompagner les salariés dans leur évolution de carrière, et il a vocation à fonctionner dans le cadre des projets alternatifs proposés par ces salariés sur la base du volontariat* », explique Thierry Denjean, directeur des ressources humaines pour la France et le bassin méditerranéen chez ST. Ce pôle regroupe, outre les sites de Grenoble et Crolles de ST (quelque 6 300 salariés) Cap Gemini, Hewlett-Packard,



Outre ST, quatre entreprises ont déjà rejoint le pôle de mobilité mis en place en avril 2007. L'initiative concerne quelque 10 000 salariés sur le bassin isérois.

Radial et NXP. Son fonctionnement et sa mission reposent en particulier sur les analyses d'un observatoire des évolutions technologiques des métiers et de l'emploi. Mais chaque entreprise conserve son indépendance et sa souveraineté dans ce domaine. Lancé cette année chez ST, cet observatoire se fonde sur les conclusions de rapports d'organismes indépendants ou de partenaires sociaux. L'idée étant d'indiquer, chaque année, les perspectives entrevues à court et moyen terme (12 à 24 mois maximum) sur l'évolution quantitative et qualitative des métiers de l'entreprise.

Les ingénieurs logiciel sont de plus en plus recherchés

« *S'agissant des semi-conducteurs, nous travaillons de plus en plus souvent sur la partie logiciel en diminuant certains développements technologiques. Par exemple, les limites physiques imposées dans la fabrication des caméras équipant les téléphones*

mobiles sont compensées par une plus grande exploitation du logiciel », fait remarquer Thierry Denjean. Moyennant quoi, les métiers de ST évoluent au fil du temps : « *Nous allons avoir besoin de compétences plus importantes en matière d'embarqué, comme des ingénieurs logiciel. Cette mutation technologique ne répond pas nécessairement à une évolution stratégique de l'entreprise ; elle nous est dictée par la demande du marché* », poursuit Thierry Denjean.

L'accès au pôle de mobilité régional est ouvert à tous les salariés volontaires et peut accompagner notamment les plus de 45 ans, les personnes en retour de congés maternité ou parentaux, ou plus généralement ceux qui souhaitent réaliser leur entretien de carrière. Différents outils leur sont proposés : bilans de compétence, ateliers de carrière ou de création d'entreprises. Outre l'accompagnement d'un consultant référent qui l'aide à bâtir son projet professionnel, le salarié peut avoir accès aux informations de l'observatoire, notamment les activités en croissance ou les entreprises à reprendre. « *Notre objectif est d'être créateur d'emplois* », répète Thierry Denjean en rappelant que l'entreprise a recruté plus de 400 personnes cette année. Deux autres pôles sont en phase de démarrage, l'un en région Paca, l'autre en Touraine.

GILLES MUSI

EN BREF

ILE-DE-FRANCE

LE PÔLE SYSTEM@TIC S'OUVRE AU LOGICIEL LIBRE

Le pôle de compétitivité mondial System@tic Paris-Région s'est enrichi d'un cinquième groupe thématique avec la communauté du logiciel libre. Ce nouveau groupe aura pour vocation de traiter des sujets de R&D spécifiques à ce secteur, de contribuer à la structuration et au développement de l'offre en logiciels libres, et d'accompagner l'organisation de l'innovation ascendante en logiciel. Trois axes prioritaires sont retenus : technologies et outils pour le développement en logiciel libre, systèmes d'information, et technologies d'infrastructure logicielle libre. G.M.

ILE-DE-FRANCE

TICIO VEUT FLUIDIFIER LES ÉCHANGES ENTRE FILIÈRES ÉLECTRONIQUE ET NUMÉRIQUE

Opticsvalley, le réseau des filières optique, électronique et logicielle, organise, le 22 novembre prochain, un rendez-vous autour du projet TICIO. Ce projet, lancé en juillet 2006 pour une durée de deux ans, vise deux objectifs : favoriser la diffusion et l'appropriation d'outils d'échanges numériques au sein des PME de la filière électronique en simplifiant les relations clients-fournisseurs, et standardiser les échanges entre les industriels des filières numérique et électronique en créant des ponts avec les secteurs clients. Cette rencontre se déroulera au siège du Conseil Régional d'Ile-de-France, à Paris. G.M.

Relais, Connecteurs, Interrupteurs, Capteurs Intégrés
Systèmes de Vision et d'Automatismes

➔ Venez visiter notre site www.panasonic-electric-works.fr

Panasonic Electric Works Sales Western Europe B.V. Succursale française

10, rue des petits ruisseaux, 91370 Verrières-le-Buisson
 Tel. +33 (0) 1 6013 5757, Fax +33 (0) 1 6013 5758
 info-fr@eu.pewg.panasonic.com, www.panasonic-electric-works.fr

Panasonic
 ideas for life